## 就労継続支援A型事業所におけるスコア表(実績Ⅰ~Ⅳ、Ⅵ)

| *****  | (Ⅰ)労働時間  |  |  |  |   |                                     |            |  |
|--|--|--|--|--|---|-------------------------------------|------------|--|
| 前年度(  6年度)   |  |  |  |  |   |                                     |            |  |
| 雇用契約を締結していた全て<br>の利用者における延べ労働時 32,219<br>間   | 時間   | 雇用契約を締結していた<br>延べ利用者数  | 7, 401   |  | 利用者の1日の<br>平均労働時間数  | 4                                   | 時間         |  |
|  |  | (Ⅱ)生産活   | 動  |  |   |                                     |            |  |
| 会計期間( 4月~ 3月)<br>前々々年度( 4年度)   |  |  |  |  |   |                                     |            |  |
| 生産活動収入から経<br>費を除いた額 27, 167, 134   | H  | 利用者に支払った賃<br>金総額   | 30, 927, 729   | 円  | 収支 /  | <b>▲</b> 3, 760, 595                |            |  |
| 前々年度(5年度)生産活動収入から経費を除いた額27, 322, 794   |  | 利用者に支払った賃金総額   | 30, 465, 681   |  | 収支 /  | <b>▲</b> 3, 142, 887                |            |  |
| 前年度 (6年度)  | _<br>  | 利用者に支払った賃  | 00.040.000   | <b>」</b> □   |   | A 0 010 057                         | <b>」</b> □ |  |
| 登上   | Ħ  | 金総額  | 30, 946, 322   | 円  | 収支 /  | <b>▲</b> 2, 818, 257                | 鬥          |  |
|  |  | (Ⅲ)多様な働  | き方   |  |   |                                     |            |  |
| 前年度(6年度)における取組 ( <u>全体表「(皿) 多</u> 様  | <u> 兼な働きた</u>                                  | :」の各項目において「就業  | 規則等で定めている」と  | 選択した   | 場合に記載)  |                                     |            |  |
| ①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度<br>②免許・資格取得、検定の受検勧奨<br>に関する制度を定めている   | ②利用者を職員として登用する制度<br>◎利用者を職員として登用する制度を<br>定めている |  |  | ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律<br>在宅勤務に係る労働条件及び服務規律<br>に関する制度を定めている<br>就業規則で定めている。 |   |                                     |            |  |
| <ul><li>④フレックスタイム制に係る労働条件</li><li>◎フレックスタイム制に係る労働条件を</li></ul>   | ◎短問  | <b>寺間勤務に係る労働条</b><br>寺間勤務に係る労働条件   |  | ◎時差  | <b>急出勤制度に係る</b><br>急出勤制度に係る                                   |                                     |            |  |
| 定めている  | 定めて<br>就                                       | ている<br>業規則で定めている。  |  | 定めて<br>就   | ている<br>業規則で定めて  | いる。                                 |            |  |
| <ul><li>⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度</li><li>◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度</li><li>を定めている</li></ul>   |  | 病休暇等の取得に関する<br>病休暇等の取得に関する<br>こいる  |  |  |   |                                     |            |  |
| 就業規則で定めている。  | 就  | 業規則で定めている。   | Э.   |  |   |                                     |            |  |
|  |  | (Ⅳ) 支援力  | 」向上  |  |   |                                     |            |  |
| 前年度(6年度)における取組 (全体表「 (IV) 支持   | 至力向 F i  |  |  |  |   |                                     |            |  |
| ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会<br>◎研修計画を策定している<br>◎外部研修、もしくは内部研修を<br>1回以上実施している。   | <b>②研修</b><br>◎研修<br>1 匝<br>※研修<br>実施          | を、学会等又は学会誌等<br>を、学会等又は学会誌等<br>可以上発表している<br>、学会等名<br>日 月  | 等において発表  | ◎先進<br>もしく!<br>※ <b>先進</b><br>実施!                                      | 的事業者名<br>3/参加者数   |                                     | いる<br>人    |  |
| <ul> <li>※研修名</li> <li>研修講師 オンデマンド配信</li> <li>実施日・受講者数 5月 11日 13人</li> <li>④販路拡大の商談会等への参加</li> <li>◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上</li> </ul>  | 掲載発表   | 誌等名<br>日 月<br>テーマ<br><b>員の人事評価制度</b><br>員の人事評価制度を整値  | 日 はしている  | 実施 E<br><b>⑥ピ</b> フ  | 事業所名<br>3/参加者数<br>マサポーターの<br>サポーターを配置                         |                                     | 3 人        |  |
| 研修講師 オンデマンド配信<br>実施日・受講者数 5月 11日 13人<br><b>④販路拡大の商談会等への参加</b>  | 掲載発・職員のの人人のの人人の方式を                             | 日 月<br>テーマ<br><b>員の人事評価制度</b>  | 購している<br>している<br>年 月 日<br>名<br>名                               | 実施 E   | 3/参加者数  *サポーターの面サポーターを配置<br>ピアサポーターは<br>を講している<br>期間 月日<br>時間 | 己置                                  |            |  |
| 研修講師 オンデマンド配信<br>実施日・受講者数 5月 11日 13人  ②販路拡大の商談会等への参加  ③販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上<br>参加している。 ※商談会等名 販売促進会議 主催者名 株式会社福井ムラタ栄興 日時 6月 11日 内容 福井村田製作所の従業員   | 掲表 (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1)     | 日 月<br>テーマ<br><b>全の人事評価制度</b><br>その人事評価制度を整備<br>を人事評価制度を周知し<br>で価制度の制定日<br>で価制度の対象職員数<br>に対していた者   | 構している<br>している<br>年 月 日<br>名<br>名<br>法<br><b>規格等の認証等</b><br>メント | 実施 E<br>⑥ピファ<br>◎ ピッツョン を受<br>※配置<br>就業                                | 3/参加者数  *サポーターの面サポーターを配置<br>ピアサポーターは<br>を講している<br>期間 月日<br>時間 | <b>己置</b><br>せしている<br>: 「障害者ピアサポートム |            |  |
| 研修講師 オンデマンド配信<br>実施日・受講者数 5月 11日 13人  ②販路拡大の商談会等への参加  ③販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上<br>参加している。 ※商談会等名 販売促進会議 主催者名 株式会社福井ムラタ栄興 日時 6月 11日 内容 福井村田製作所の従業員 に対しての福利厚生のため商品開発  ②第三者評価  ③前年度末日から過去3年以内に 福祉サービス第三者評価を受けている ※評価を受けた日 月 日    | 掲表 (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1)     | 日 月 テーマ <b>過の人事評価制度 過の人事評価制度 過の人事評価制度を整備 該人事評価制度を周知し</b> 平価制度の制定日  平価制度の対象職員数  早給・昇格を行った者  事評価制度の周知方法 <b>登標準化規格が定めた 3 〇が制定したマネジ 3 〇が制定したマネジ 3 〇が制定したマネジ 5 〇が制定したマネジ 5 〇が制定したマネジ 6 〇が制定したマネジ 7 ク 8 等の認証等を受けてし 8 を受けた日</b> | 講している<br>している<br>年 月 日<br>名<br>名<br>法<br><b>規格等の認証等</b><br>メント | 実施 E<br>⑥ピファ<br>◎ ピッツョン を受<br>※配置<br>就業                                | 3/参加者数  *サポーターの面サポーターを配置<br>ピアサポーターは<br>を講している<br>期間 月日<br>時間 | <b>己置</b><br>せしている<br>: 「障害者ピアサポートム |            |  |
| 研修講師 オンデマンド配信<br>実施日・受講者数 5月 11日 13人  ②販路拡大の商談会等への参加  ③販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 ※商談会等名 販売促進会議 主催者名 株式会社福井ムラタ栄興 日時 6月11日 内容 福井村田製作所の従業員 に対しての福利厚生のため商品開発  ②第三者評価  ◎前年度末日から過去3年以内に 福祉サービス第三者評価を受けている ※評価を受けた日 月 日 第三者評価機関 | 掲表   | 日 月 テーマ <b>過の人事評価制度 過の人事評価制度 過の人事評価制度を整備 該人事評価制度を周知し</b> 平価制度の制定日  平価制度の対象職員数  早給・昇格を行った者  事評価制度の周知方法 <b>登標準化規格が定めた 3 〇が制定したマネジ 3 〇が制定したマネジ 3 〇が制定したマネジ 5 〇が制定したマネジ 5 〇が制定したマネジ 6 〇が制定したマネジ 7 ク 8 等の認証等を受けてし 8 を受けた日</b> | 講している<br>している<br>年 月 日<br>名<br>名<br>法<br><b>規格等の認証等</b><br>メント | 実施 E<br>⑥ピファ<br>◎ ピッツョン を受<br>※配置<br>就業                                | 3/参加者数  *サポーターの面サポーターを配置<br>ピアサポーターは<br>を講している<br>期間 月日<br>時間 | <b>己置</b><br>せしている<br>: 「障害者ピアサポートム |            |  |
| 研修講師 オンデマンド配信 実施日・受講者数 5月 11日 13人  ②販路拡大の商談会等への参加  ②販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上 参加している。 ※商談会等名 販売促進会議 主催者名 株式会社福井ムラタ栄興 日時 6月11日 内容 福井村田製作所の従業員 に対しての福利厚生のため商品開発  ②第三者評価  ②前年度末日から過去3年以内に 福祉サービス第三者評価を受けている ※評価を受けた日 月 日 第三者評価機関   | 掲表   | 日 月 テーマ <b>過の人事評価制度 過の人事評価制度 過の人事評価制度を整備 該人事評価制度を周知し</b> 平価制度の制定日  平価制度の対象職員数  早給・昇格を行った者  事評価制度の周知方法 <b>登標準化規格が定めた 3 〇が制定したマネジ 3 〇が制定したマネジ 3 〇が制定したマネジ 5 〇が制定したマネジ 5 〇が制定したマネジ 6 〇が制定したマネジ 7 ク 8 等の認証等を受けてし 8 を受けた日</b> | 講している<br>している<br>年 月 日<br>名<br>名<br>法<br><b>規格等の認証等</b><br>メント | 実施 E<br>⑥ピファ<br>◎ ピッツョン を受<br>※配置<br>就業                                | 3/参加者数  *サポーターの面サポーターを配置<br>ピアサポーターは<br>を講している<br>期間 月日<br>時間 | <b>己置</b><br>せしている<br>: 「障害者ピアサポートム |            |  |